



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,  
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání  
pro konkurenceschopnost

## INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Obchodní provoz.	13. Odpovědnost zaměstnanců za schodek-hmotná odpovědnost
Identifikátor	CZ.1.07/1.5.00/34.0597
Předmět	Obchodní provoz
Ročník	3.
Obor, Kód	Prodavač 66-51-H
Anotace	Tato šablona slouží jako podklad pro výuku předmětu obchodní provoz. Objasňuje základní pojmy v oblasti hmotná odpovědnost, Individuální a kolektivní hmotná odpovědnost. Náhrada škody. Součástí je pracovní list, kde žáci získávají přehled, co podléhá hmotné odpovědnosti. Na tuto šablonu navazují další výukové materiály, které vytvářejí jednotný celek k výuce obchodního provozu.
Autor	Marie Mošnová
Jazyk	Čeština
Očekávaný výstup	Uvědomuje si odpovědnost za schodek peněžní hotovosti, cenin a zboží
Klíčová slova	Hmotná odpovědnost, schodek, náhrada škody, peněžní hotovost, peníze, ceniny.
Druh výukového zdroje	Pracovní list
Typ interakce	Kombinované
Cílová skupina	Žák
Stupeň a typ vzdělávání	Střední odborné
Věková skupina	15 - 18
Datum vytvoření	1. 10. 2013

### 13. Odpovědnost zaměstnanců za schodek – hmotná odpovědnost

#### **Pracovní list**

V dohodě podléhají hmotné odpovědnosti pouze takové předměty, které je pracovník povinen vyúčtovat. Může jít o peněžní hotovost, ceniny, zboží apod. Předmětem hmotné odpovědnosti nemohou být např. služební motorová vozidla, dlouhodobé prostředky.

#### **1. Úkoly**

a/ Vysvětlete co je peněžní hotovost v obchodě?

b/ Co jsou ceniny?

c/ Jaké předměty nemohou být předmětem hmotné odpovědnosti?

#### **2. Doplňte vytečkované části vět.**

1. Jedním ze základních předpokladů odpovědnosti pracovníka za schodek na svěřených hodnotách je uzavření dohody o

.....  
2. Tato forma dohody musí být provedena

.....  
3. V dohodě je nutný vlastnoruční podpis jak pracovníka tak

.....a.....organizace.....

4. Svěřené hodnoty v hmotné odpovědnosti mohou být obaly,

.....  
5. Dohodu o hmotné odpovědnosti může pracovník uzavřít v den, kdy dosáhne

.....let věku.

6. Hmotnou odpovědnost dělíme na .....

a.....

7. Pracovník se může zprostit odpovědnosti tehdy, jestliže prokáže, že schodek vznikl zcela nebo z části bez jeho

.....  
8. Zodpovědnosti ho může zprostit důkaz, že nebyly vytvořeny potřebné

..... na pracovišti.

9. Automaticky zaniká dohoda o hmotné odpovědnosti dnem skončení pracovního

..... nebo dnem odstoupení od .....

10. Při společné hmotné odpovědnosti se určuje podíl náhrady pracovníkům podle poměru jejich dosažených hrubých výdělků, přičemž výdělek vedoucího a zástupců se započítává v

.....  
11. U pracovníků nesmí výše částek za schodek přesáhnout částku rovnající se

.....

### **3. Úkoly k opakování**

Pracovník se může zprostit odpovědnosti když:

Pracovník může odstoupit od uzavření dohody o hmotné odpovědnosti, když je převáděn na jinou práci, zařazován na jiné pracoviště, nebo pokud zaměstnavatel v době do jednoho měsíce od obdržení jeho písemného upozornění neodstraní závady v pracovních podmínkách. Při společné hmotné odpovědnosti může pracovník odstoupit od dohody také tehdy, jestliže je na pracoviště zařazen jiný pracovník

#### **Úkoly**

1. Pracovník byl přeřazen z prodejny, kde pracoval jako prodavač do skladu, kde pracoval jako řidič. Může odstoupit od hmotné odpovědnosti? Jestliže ano tak proč?
2. Pracovnice pracující v prodejně jako pokladní v Kadani byla přeřazena do prodejny v Chomutově. Bude platit stejná hmotná odpovědnost?
3. Na pracoviště nastoupili dva noví pracovníci. Nebyla provedena inventura. Lze v tomto případě odstoupit od hmotné odpovědnosti?
4. Zaměstnanec upozornil zaměstnavatele na závady, které se vyskytovaly na pracovišti. Zaměstnavatel tyto závady odstranil následující den. Mohou z tohoto důvodu odstoupit pracovníci od uzavření hmotné odpovědnosti?