



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Obchodní provoz.	11. Odpovědnost zaměstnanců za schodek-hmotná odpovědnost
Identifikátor	CZ.1.07/1.5.00/34.0597
Předmět	Obchodní provoz
Ročník	3.
Obor, Kód	Prodavač 66-51-H
Anotace	Tato šablona slouží jako podklad pro výuku předmětu obchodní provoz. Pracovní list slouží jako výukový materiál v oblasti odstoupení od uzavření dohody o hmotné odpovědnosti. Procvičují si rozdělení zaviněného manka mezi hmotně odpovědné pracovníky. Na tuto šablonu navazují další výukové materiály, které vytvářejí jednotný celek k výuce obchodního provozu.
Autor	Marie Mošnová
Jazyk	Čeština
Očekávaný výstup	Uvědomuje si odpovědnost za schodek a zná důvody odstoupení od uzavření dohody o hmotné odpovědnosti.
Klíčová slova	Hmotná odpovědnost, odstoupení, důvody odstoupení od dohody o hmotné odpovědnosti.
Druh výukového zdroje	Pracovní list
Typ interakce	Kombinované
Cílová skupina	Žák
Stupeň a typ vzdělávání	Střední odborné
Věková skupina	15 - 18
Datum vytvoření	1. 10. 2013

11. Odpovědnost zaměstnanců za schodek – hmotná odpovědnost

Pracovník může odstoupit od uzavření dohody o hmotné odpovědnosti, když je převáděn na jinou práci, zařazován na jiné pracoviště, nebo pokud zaměstnavatel v době do jednoho měsíce od obdržení jeho písemného upozornění neodstraní závady v pracovních podmínkách.

Při společné hmotné odpovědnosti může pracovník odstoupit od dohody také tehdy, jestliže je na pracoviště zařazen jiný pracovník.

Úkoly:

1. Uveďte příklad, co znamená, že je pracovník v obchodě převáděn na jinou práci?
2. Jaká je další možnost, kdy lze odstoupit od společné hmotné odpovědnosti?
3. Jaký je termín odstranění závad v pracovních podmínkách pro zaměstnavatele?
4. Musí být upozornění o závadách pro zaměstnance písemné? Z jakého důvodu?

Pracovní list – samostatná práce: **rozděl zaviněné manko mezi hmotně odpovědného pracovníky**

Účetní stav = 1 897 350,00 Kč

Tržba = 932 156,00 Kč

Fyzický stav = 1 793 015,00 Kč

Ztratné = 0,17 %

Nezaviněné manko..... Kč /rozdíl/

Ztratné v Kč: 0,17 / 1% z tržby/ =..... Kč

Nezaviněné manko :Kč

Zaviněné manko.....Kč

Rozdělení zaviněného manka mezi hmotně odpovědné pracovníky

Hmotně odpovědní pracovníci:

Pracovníci	průměrné mzdy	% podíl	částka k úhradě
1. Vedoucí	23 600,00 . 2		
2. Zástupce vedoucího	20 300,00 . 2		
3. prodavač č. 1	13 700,00		
4. prodavač č. 2	12 500,00		
<hr/>			
<u>Kontrolní součty</u>	100 %		<u>Kč</u>

Úkol

Náhrada škody z odpovědnosti za schodek – doplňte do vytečkované části správné odpovědi.

Dohoda o hmotné odpovědnosti

- Hmotná odpovědnost musí mítformu.
- Předmětem jsou hotovost, /povinnost vyúčtování pracovníka/
- Věk pracovníka musí býtlet
- Dohoda o hmotné odpovědnosti musí obsahovat datum, podpis,a podpis zaměstnavatele
- Při individuální hmotné odpovědnosti hradí pracovník schodek v výši
- Při společné hmotné odpovědnosti platí pracovníci částku do, vedoucí a zástupci ve výši.
Zbytek schodku hradí vedoucí a zástupci.

Úkol: Zakroužkujte správnou odpověď

1. Hmotná odpovědnost je zvláštní a zprísněný druh odpovědnosti. ano - ne
2. Schodkem rozumíme rozdíl mezi skutečným stavem svěřených hodnot a údaji účetního stavu. ano - ne
3. Schodek vznikne chybou v účetnictví. ano - ne
4. Za poškozené zboží nevzniká odpovědnost. ano - ne
5. Ústní dohoda o hmotné odpovědnosti je platná u potravinářského sortimentu. ano - ne
6. Předmětem hmotné odpovědnosti mohou být motorová vozidla. ano - ne
7. Předmětem hmotné odpovědnosti mohou být ceniny a zboží. ano - ne
8. Hmotnou odpovědnost rozděluje na společenskou a základní. ano - ne
9. Při individuální hmotné odpovědnosti odpovídají všichni pracovníci ano - ne
10. Zbytek schodku hradí pracovníci, kteří nemají podepsanou hmotnou odpovědnost. ano - ne
11. Dohoda o hmotné odpovědnosti nemusí obsahovat podpis pracovníka ano - ne