



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,  
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání  
pro konkurenceschopnost

## INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Obchodní provoz.	10. Odpovědnost zaměstnanců za schodek-hmotná odpovědnost
Identifikátor	CZ.1.07/1.5.00/34.0597
Předmět	Obchodní provoz
Ročník	3.
Obor, Kód	Prodavač 66-51-H
Anotace	Tato šablona slouží jako podklad pro výuku předmětu obchodní provoz. Součástí je pracovní list, kde žáci vypočítají zaviněné manko a jeho rozdělení mezi hmotně odpovědné pracovníky. Práce s textem zjišťuje úroveň osvojených znalostí. Na tuto šablonu navazují další výukové materiály, které vytvářejí jednotný celek k výuce obchodního provozu.
Autor	Marie Mošnová
Jazyk	Čeština
Očekávaný výstup	Prokáže znalosti v rozdělení manka mezi hmotně odpovědné pracovníky.
Klíčová slova	Hmotná odpovědnost, schodek, náhrada škody, individuální a společná hmotná odpovědnost.
Druh výukového zdroje	Výklad
Typ interakce	Kombinované
Cílová skupina	Žák
Stupeň a typ vzdělávání	Střední odborné
Věková skupina	15 - 18
Datum vytvoření	1. 10. 2013

## 10. Odpovědnost zaměstnanců za schodek – hmotná odpovědnost

Náhrada škody z odpovědnosti za schodek

Při individuální hmotné odpovědnosti hradí schodek v plné výši

Při společné hmotné odpovědnosti platí pracovníci částku do průměrného měsíčního výdělku, vedoucí a zástupci ve dvojnásobné výši. Zbytek schodku hradí vedoucí a zástupci.

Pracovní list - úkoly

1. Co je schodek?

.....

2. Vysvětlete výraz svěřené hodnoty.

.....

3. Co jsou údaje o účetním stavu?

.....

4. Jak zjistíme skutečný stav svěřených hodnot?

.....

5. Přebytek pro firmu není žádoucí. Proč a z jakých důvodů vznikne v obchodě přebytek?

.....

6. Kdo se může stát hmotně odpovědným pracovníkem?

.....

7. Kdo určuje výši ztratiného?

.....

8. Podle čeho se určuje ztratiné?

.....

Pracovní list – společná práce. Úkol: **rozdělte zaviněné manko mezi hmotně odpovědného pracovníky**

Účetní stav = 43 315 210,00 Kč

Tržba = 25 350 300,00 Kč

Fyzický stav = 43 272 150,00 Kč

Ztratiné = 0,11 %

Nezaviněné manko..... Kč /rozdíl/

Ztratiné v Kč: 0,11 . ..... / 1% z tržby/ =..... Kč

Nezaviněné manko: .....Kč

**Zaviněné manko.....Kč**

**Rozdělení zaviněného manka mezi hmotně odpovědné pracovníky**

Hmotně odpovědní pracovníci:

Pracovníci	průměrné mzdy	% podíl	částka k úhradě
------------	---------------	---------	-----------------

1. Vedoucí	27 000,00 . 2		
------------	---------------	--	--

2. Zástupce vedoucího	25 000,00 . 2		
-----------------------	---------------	--	--

3. prodavač č. 1	17 000,00		
------------------	-----------	--	--

4. prodavač č. 2	14 500,00		
------------------	-----------	--	--

5. prodavač č. 3	14 000,00		
------------------	-----------	--	--

-----

Poznámka. Propočty.

**Kontrolní součty**

**100 %**

**Kč**

Práce s textem. Podtrhněte v textu nesprávné informace a proveďte opravu.

Pracovník se může zprostit odpovědnosti když:

*Když prokáže, že manko/schodek/ vzniklo zčásti nebo zcela bez jeho zavinění. Např. důkaz, že nebyly vytvořeny potřebné pracovní podmínky /nedostatečné obsazení zaměstnanců, nedostatečně vybavené odpočinkové koutky pro zaměstnance, obsazení provozovny pouze kvalifikovanými pracovníky apod.*

- *Pracovník může odstoupit od uzavření dohody o hmotné odpovědnosti, když je převáděn na jinou práci, zařazován na jiné pracoviště, nebo pokud zaměstnavatel v době do jednoho roku od obdržení jeho písemného upozornění neodstraní závady v pracovních podmínkách.*
- *Při společné hmotné odpovědnosti může pracovník odstoupit od dohody také tehdy, jestliže je na pracoviště zařazen jiný pracovník*
- *Odstoupení musí být provedeno písemně*  
*Automaticky dohoda o hmotné odpovědnosti zaniká dnem skončení pracovního poměru.*

1. ....

2. ....

3. ....