



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

| Obchodní provoz | 06. Odpovědnost zaměstnanců za škody – obecná odpovědnost |
|-------------------------|---|
| Identifikátor | CZ.1.07/1.5.00/34.0597 |
| Předmět | Obchodní provoz |
| Ročník | 3. |
| Obor, Kód | Prodavač 66-51-H |
| Anotace | Pracovní list slouží jako výukový materiál v oblasti odpovědnosti zaměstnanců za škody – obecná odpovědnost. Žáci získají přehled co je úmyslné jednání a jednání z nedbalosti Na tuto šablonu navazují další výukové materiály, které vytvářejí jednotný celek k výuce obchodního provozu. |
| Autor | Marie Mošnová |
| Jazyk | Čeština |
| Očekávaný výstup | Orientují se v oblasti odpovědnosti za škody a objasňuje škodu obecnou a úhrada. |
| Klíčová slova | Obecná odpovědnost, pravidla slušnosti a občanského soužití. |
| Druh výukového zdroje | Pracovní list |
| Typ interakce | Kombinované |
| Cílová skupina | Žák |
| Stupeň a typ vzdělávání | Střední odborné |
| Věková skupina | 15 - 18 |
| Datum vytvoření | 1.10 2013 |

06. Odpovědnost zaměstnanců za škody- obecná odpovědnost

Pracovní list č. 1 - doplňovačka. Doplň správné výrazy do vytečkované části.

1. Zásady obecné stanoví, že pracovník odpovídá za způsobenou porušením při plnění pracovních úkolů.
2. Zavinění může mít formujednání nebo jednání z
3. Při úmyslné škodě se platí škoda v..... rozsahu.
4. Škodu způsobenou z nedbalosti hradí zaměstnanec do výše čtyř a průměrného měsíčního výdělku.
5. Pokud zaměstnanec způsobil škodu v opilosti nebo po požití omamných prostředků, nahrazuje škodu rozsahu.

2. Slovníček – vysvětli význam uvedených výrazů

| | |
|---------------------------------|--|
| 1. Porušení pracovní povinnosti | |
| 2. Úmyslné jednání | |
| 3. Plný rozsah | |
| 4. Škoda z nedbalosti | |
| 5. Čtyř a půlnásobek | |

Při obecné odpovědnosti se hradí skutečná cena. Při úmyslné škodě se platí škoda v plném rozsahu, navíc se může poškozený domáhat náhrady i jiné škody, pokud by její neuhrazení odporovalo pravidlům slušnosti a občanského soužití.

Výše náhrady škody způsobené z nedbalosti nesmí přesáhnout u jednotlivého pracovníka čtyř a půlnásobku jeho průměrného měsíčního výdělku.

Úkoly č. 3

1. *Zaměstnanec způsobil škodu při manipulaci se zbožím v hodnotě 20 000,- Kč. Dechová zkouška prokázala, že zaměstnanec požil alkoholické nápoje. Jakou částku bude muset zaměstnanec zaplatit? Jak se tato škoda nazývá?*

2. *Zaměstnanec chtěl poškodit svého zaměstnavatele a úmyslně rozbil kontrolní pokladnu. Vznikla škoda ve výši 8 000,- Kč. Jak se tato škoda nazývá. Kdo a v jaké výši ji bude muset uhradit.*

3. *Prodavač chybně vypočítal ceny zboží. Z tohoto důvodu vznikla škoda ve výši 100 000,- Kč. Jedná se o škodu z nedbalosti. Pracovník, který tuto vadu způsobil, má měsíční průměrný měsíční výdělek ve výši 16 000,- Kč. V jaké výši bude muset tuto škodu nahradit?*