



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Obchodní provoz.	09. Odpovědnost zaměstnanců za schodek - hmotná odpovědnost
Identifikátor	CZ.1.07/1.5.00/34.0597
Předmět	Obchodní provoz
Ročník	3.
Obor, Kód	Prodavač 66-51-H
Anotace	Tato šablona slouží jako podklad pro výuku předmětu obchodní provoz. Objasňuje náhradu škody při společné hmotné odpovědnosti. Součástí pracovní list a příklad rozdělení manka. Na tuto šablonu navazují další výukové materiály, které vytvářejí jednotný celek k výuce obchodního provozu.
Autor	Marie Mošnová
Jazyk	Čeština
Očekávaný výstup	Prokáže znalosti co je předmětem hmotné odpovědnosti a vysvětlí postupu rozdělení manka.
Klíčová slova	Hmotná odpovědnost, schodek, náhrada škody, průměrná mzda % podíl, nezaviněné a zaviněné manko.
Druh výukového zdroje	Pracovní list
Typ interakce	Kombinované
Cílová skupina	Žák
Stupeň a typ vzdělávání	Střední odborné
Věková skupina	15 - 18
Datum vytvoření	1. 10. 2013

09. Odpovědnost zaměstnanců za schodek – hmotná odpovědnost

Náhrada škody z odpovědnosti za schodek

- Při individuální hmotné odpovědnosti hradí **schodek v plné výši**
- Při společné hmotné odpovědnosti platí pracovníci **částku do průměrného měsíčního výdělku**, vedoucí a zástupci ve **dvojnásobné výši**. **Zbytek schodku hradí vedoucí a zástupci.**

Pracovní list - úkoly:

1. *Jakou částku bude hradit zaměstnanec při individuální hmotné odpovědnosti?*

.....

2. *Kolik bude muset zaplatit hmotně odpovědný pracovník při společné hmotné odpovědnosti?*

.....

3. *Kolik bude muset zaplatit vedoucí a zástupce prodejny?*

.....

4. *Kdo bude hradit zbytek schodku?*

.....

5. *Co je tržba za účetní období?*

.....

6. *Může být účetním obdobím například jeden rok?*

.....

7. *Může být hmotně odpovědným pracovníkem žák střední školy?*

.....

8. *Kdo hradí zaviněné manko, když zaměstnanci nemají hmotnou odpovědnost?*

.....

9. *Jakou částku budou muset hradit z manka pracovníci, kteří nemají hmotnou odpovědnost?*

.....

Příklad - VZOR

Účetní stav = 53 217 350,00 Kč Tržba = 15 175 327,00 Kč
Fyzický stav = 53 115 250,00 Kč Ztratné = 0,19 %

Nezaviněné manko je 102 100,00 Kč /rozdíl/

Ztratné v Kč: 0,19 . 151 753,27 / 1% z tržby/ = 28 833,- Kč

Nezaviněné manko 102 100,00 Kč – 28 833,00 Kč = 73 267,00 Kč

Zaviněné manko je 73 267,00 Kč

Rozdělení zaviněného manka mezi hmotně odpovědné pracovníky

Hmotně odpovědní pracovníci:

Pracovníci	průměrné mzdy	% podíl	částka k úhradě v Kč
1. Vedoucí	21 300,00 . 2 = 42 600	1274 = 33,43 %	33,44 . 732,67 = 24 500,00 Kč
2. Zástupce	19 000,00 . 2 = 38 000	1274 = 29,83 %	29,83 . 732,67 = 21 855,55 Kč
3. prodavač č. 1	12 000,00 = 12 000	1274 = 9,42 %	9,42 . 732,67 = 6901,75 Kč
4. prodavač č. 2	12 000,00 = 12 000	1274 = 9,42 %	9,42 . 732,67 = 6901,75 Kč
5. prodavač č. 3	11 800,00 = 11 800	1274 = 9,26 %	9,26 . 732,67 = 6784,52 Kč
6. prodavač č. 4	11 000,00 = 11 000	1274 = 8,63 %	8,63 . 732,67 = 6322,94 Kč
Kontrolní součty	127 400,00	100 %	73266,99 Kč

Úkoly k zopakování

1. Z čeho se vypočítá nezaviněné manko?
2. Kdo je hmotně odpovědným pracovníkem?
3. Jak vypočítáme procentní podíl?